



PROJECTLEIDER & CONCEPTONTWIKKELAAR

KESSEL-LO, TIJDELIJK CONTRACT TER VERVANGING VAN ZIEKTE 80%,
INDIENSTTREDING: ZO SNEL MOGELIJK

Djapo vzw is een educatieve organisatie en ngo voor ontwikkelingssamenwerking, actief rond Educatie voor Duurzame Ontwikkeling (EDO) binnen het basis- en secundair onderwijs in Vlaanderen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Vanuit haar missie wil Djapo kinderen, jongeren en actoren uit hun omgeving versterken in het aanpakken van complexe duurzaamheidsvraagstukken om samen de transformatie naar een duurzamere, socialere en rechtvaardigere samenleving te maken.

Djapo ondersteunt hiervoor (toekomstige) leerkrachten, schoolteams, actoren uit de schoolomgeving en beleidsmakers door concrete modellen, tools en educatief materiaal aan te reiken en door hen te begeleiden via nascholingen, workshops, coaching en advies. Vanuit haar expertise binnen EDO en denkonderwijs werkt Djapo in opdracht van andere organisaties, uitgeverijen en overheden lesmateriaal en educatief aanbod uit over diverse thema's, zoals energie, klimaat en afval.

De werking van Djapo is gebaseerd op volgende waarden en principes:

- wederzijds leren – openheid van geest;
- professionaliteit;
- respect voor mens & planeet;
- authenticiteit – 'practice what you preach'.

FUNCTIEOMSCHRIJVING

- Je werkt Djapo's aanbodstrategie mee uit in concreet aanbod door het bedenken en ontwikkelen van concepten (visie, strategie, aanbod, activiteiten, timing & budget) in het kader van eigen aanbod en partnerschappen.
- Je coördineert de implementatie van projecten en opdrachten. Daarvoor stuur je een werkgroep aan en je bewaakt budget, deadlines en de oplevering van output.
- Je gaat pro-actief op zoek naar nieuwe partnerschappen.

- Je communiceert met derden, in de eerste plaats opdracht- of subsidiegevers, maar ook meewerkende partijen als vormgevers en andere partners.

COMPETENTIES

- Je hebt bij voorkeur een pedagogische opleiding genoten of je bent gelijkwaardig door professionele ervaring.
- Je hebt interesse in Educatie voor Duurzame Ontwikkeling.
- Je kan je inleven in het perspectief van anderen (bv. opdrachtgevers).
- Je kan zakelijk en oplossingsgericht communiceren.
- Je hebt basiskennis over projectbeheer.
- Je kan budgetten beheren.
- Je hebt een vlotte pen.
- Je bent een kei in het structureren en opvolgen van complexe processen.
- Je switcht met gemak tussen abstracte en heel concrete niveaus.
- Je bent een teamplayer.
- Je werkt resultaatgericht en je werkt je opdrachten tot in de puntjes af.
- Je kan planmatig en zelfsturend werken binnen strakke deadlines.
- Je bent vlot in het Frans en het Engels.

AANBOD

- Een boeiende en gevarieerde job waarin je je creatief, inhoudelijk en pedagogisch kan ontplooiën.
- Inspirerende en dynamische collega's.
- Een tijdelijk contract ter vervanging van ziekte, volgens PC 329.01, barema b1b of b1c, afhankelijk van je anciënniteit.
- Je werkt minstens 3 dagen per week vanuit ons kantoor in Kessel-Lo - tenzij thuiswerk wordt opgelegd door de overheid - en kan dit afwisselen met thuiswerk (met bijhorende vergoeding),
- Fietsvergoeding en/of abonnement openbaar vervoer.
- Flexibele werkvoorwaarden in een constructieve, collegiale sfeer.
- Je kan onmiddellijk in dienst treden.

PRAKTISCH:

- Solliciteren kan doorlopend door een motivatiebrief met cv per e-mail te bezorgen aan ilse.meulemans@djapo.be.
- De screening van sollicitaties gebeurt doorlopend vanaf 1 december 2020. Geselecteerde kandidaten krijgen vanaf dan snel bericht.
- Een eerste selectieronde zal bestaan uit een schriftelijke thuisopdracht. Als jouw opdracht weerhouden wordt, volgt nog een gesprek op kantoor te Kessel-Lo. Deze gesprekken gaan door op 16 december, 22 december en als nodig op 4 januari.
- De procedure wordt afgesloten van zodra een kandidaat geschikt wordt bevonden.
- Voor vragen over de inhoud van de functie kan je mailen naar lien.derieck@djapo.be.

Djapo is een duurzame organisatie die streeft naar professionaliteit en innovatie in een warme en gezinsvriendelijke omgeving. Onze organisatie draagt gender en diversiteit hoog in het vaandel. Daarom werven wij aan op basis van competenties. Dat is belangrijker dan leeftijd, gender, levensbeschouwing, afkomst of functiebeperking.